

충주음악창작소 계약직 직원 채용 공고

충주중원문화재단에서는 충주음악창작소에서 근무할 계약직 직원을 다음과 같이 채용하고자 공고 하오니, 많은 지원 바랍니다.

2020. 2. 14.



(재)충주중원문화재단 이사장

1. 모집부문 및 인원

- 모집인원 : 계약직 총 4명

직급	인원	채용분야	업무내용
창작소장 (계약직,비상근)	1	운영총괄	충주 음악창작소 운영총괄
기획실장 (계약직)	1	기획,마케팅	기획 및 마케팅 등
엔지니어A (계약직)	1	녹음	녹음, 공연지원, 무대음향 교육 등
엔지니어B (계약직)	1	무대음향	공연지원, 무대음향, 교육 등

- * 채용분야 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- * 계약직 채용기간 : 채용일로부터 2021년 12월 31일까지
- * 재단내부규정에 의거 6개월 이내의 수습기간을 두며, 근무성적이 불량하거나 재단의 규칙 위반 사실이 있을 경우 계약을 취소할 수 있음(재단 인사관리규칙에 의거 수습평가 진행)

2. 자격요건

1) 응시자격

- 창작소장 : 연령 제한 없음
- 기획실장, 엔지니어A, B : 공고일 기준 정년(60세), 1961년 2월 14일 이전 출생자 제외
- 학력, 성별, 지역제한 없음(단, 남자의 경우 병역필이나 면제된 사람)

2) 결격사유 : 본 재단 인사관리규칙 제10조에 해당하는 사람

<p>< 인사관리규칙 제10조 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 전근무지에서 면직처분 또는 불미한 행위가 있었던 자 8. 병역기피 중에 있는 자 9. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
--

3) 채용기준

모집분야	응시자격요건	전형방법
창작소장	- 관련분야 경력 5년 이상인 자 [우대사항] - 관련분야 교수 또는 관련기관 대표 경력자 우대	1차 서류, 2차 면접(PT발표 포함)
기획실장	- 관련분야 실무경력(기획 및 운영)이 3년 이상 또는 5회 이상 관련분야 공연기획 실적이 있는 자 (관련기관 또는 관련분야에서 직무관련 분야 근무경력)	1차 서류, 2차 면접(PT발표 포함)
엔지니어A (녹음)	- 필수 : 관련분야 실무경력이 5년 이상인 자 [우대사항] - 관련기관 또는 녹음스튜디오 직무 관련 분야 근무경력이 있는 자 - 채용 직무분야 관련 전공자 우대 (녹음등 관련 전공자)	1차 서류, 2차 실기평가 및 면접
엔지니어B (무대음향)	- 필수 : 관련분야 실무경력이 5년 이상인 자 [우대사항] - 공연법에 의한 등록 공연시설 등의 무대음향 근무경력이 있는 자 - 채용 직무분야 관련 전공자 우대 (음향제작, 방송제작 등 음향 관련 전공자)	1차 서류, 2차 실기평가 및 면접

※ 관련분야는 아래 주요업무 내용과 같음

○ 주요업무(관련분야)

- 창작소장 - 충주음악창작소 운영총괄, 문화예술 관련 정책기획 및 사업개발, 문화예술 행정·경영 경력, 국내·외 음악관련 축제운영·네트워크 구축 경력
- 기획 - 기획 및 홍보, 커뮤니티 운영, 중장기발전계획지원, 지역무지션 발굴·육성, 아카데미 및 프로그램 기획·운영, 커뮤니티운영, 공연, 교육 등 운영지원, 관련 공모사업 신청 및 운영
- 엔지니어(녹음) - 녹음실운영, 음반제작, 공연장 업무지원, 음향장비(악기) 및 음악콘텐츠 관리, 무대음향 운영지원
- 엔지니어(무대음향) - 공연장 무대음향 감독 및 공연장 관리, 녹음실운영 지원

3. 근무형태 및 보수

- 근무형태 : 계약직(계약기간 : 2021년 12월 31일까지),
 - 소장(비상근, 주 2회 출근, 8시간 근무) : 예정(근로계약 체결시 확정)
 - 기획실장(월 ~ 금 9:00 ~ 18:00)
 - 엔지니어A, B(화 ~ 토 13:00 ~ 21:00)
- ※ 업무사정에 따라 근무일 및 근로시간을 달리 정하여 운영할 수 있으며, 연장·휴일근로를 할 수 있음
- 근무처 : 충주음악창작소(충주시 사직로 140(문화동))
- 보수수준 : 재단 내부 규정 및 창작소 운영출연금 예산내 지급
 - 소장 : 비상근, 일수당 250,000원 × 출근일수 지급, 기타 수당 없음
 - ※ 월 최대 10일 이하 출근, 1일 8시간 기준
 - 기획실장, 엔지니어A, 엔지니어B : 공무원 7급 상당 기본급, 직급보조비, 급식비, 명절휴가비등 지급
- ※ 보수수준은 채용후 근로계약 체결시 확정

4. 전형방법 및 일정

1) 분야별 전형 방법

- 소장

- 서류심사 : 합격/불합격(응시자격 요건 및 제출 서류 확인)
- 면접심사 : 응시자별 직무수행계획 PT 발표(7분 이내) 및 질의응답으로 위원별 점수 평균하여 70점 미만일 경우 탈락, 면접심사 점수순으로 합격자 결정(100점 만점)

- 기획실장

- 서류심사 : 합격/불합격(응시자격 요건 및 제출 서류 확인)
- 면접심사 : 응시자별 직무수행계획 PT 발표(7분 이내) 및 질의응답으로 위원별 점수 평균하여 70점 미만일 경우 탈락, 면접심사 점수순으로 합격자 결정(100점 만점)

소장·기획실장 평가기준 : 다음 각 평가항목마다 20점 만점으로 평가

- 해당 직무의 이해도(20점)
- 전문지식과 그 적용능력(20점)
- 의사표현의 정확성과 논리성(20점)
- 예의, 품행 및 성실성(20점)
- 응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성(20점)

- 엔지니어A, B

- 서류심사 : 합격/불합격(응시자격 요건 및 제출 서류 확인)
- 실기심사 : 총 50점 배점, 창작소에서 전문 심사위원이 실기평가

- ※ 엔지니어A : 창작소 녹음실 장비 운용 및 프로그램 사용 등 평가
- ※ 엔지니어B : 창작소 무대 장비 운용 및 프로그램 사용 등 평가

- 면접심사 : 면접심사로 위원별 점수 평균하여 총점 70점 미만일 경우 탈락, 실기평가 환산점수 50점 포함, 점수순으로 합격자 결정(100점 만점)

엔지니어A,B 평가기준

- 해당 직무의 이해도 및 전문성(20점) : 실기평가 항목
- 기기 운용 능력(30점) : 실기평가 항목
- 예의, 품행 및 성실성(20점) : 면접심사 항목
- 응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성(20점) : 면접심사 항목
- 의사표현의 정확성과 논리성(10점) : 면접심사 항목

2) 채용일정

- 공고기간 : 20. 2. 14(금) ~ 20. 2. 24(월) : 11일간
- 원서접수 : 20. 2. 14(금) ~ 20. 2. 24(월) : 11일간
- 서류심사 및 합격자발표 : 20. 2. 25(화) : 서류 적격 심사
- 실기·면접시험 : 20. 2. 28(금) : 예정
- 최종 합격자 발표/근무시작(예정) : 20. 3. 3(화)/20. 3. 9(월)-
- ※ 접수기간 : 2020. 2. 14 - 2. 24일 까지, 접수마감일 2월 24일 18:00시 까지
- ※ 최종합격자 발표 : 2020. 3. 3(화) 예정, 개별 통보 및 재단 홈페이지 공지
(불합격자 별도 통보 없음)
- ※ 근무개시 : 2020. 3. 9.(월)(예정)
- ※ 채용일정은 사정에 의해 변경 될 수 있음

3) 접수방법

- 접수방법 : 이메일 접수만 가능(이메일 : recruit@cjcf.or.kr)
- ※ 메일 제목에 ‘채용 지원서(성명) - 지원 분야’ 명시
- 접수확인 : 채용지원서 도착 확인 후 지원자에게 접수확인 메일 통보
(이메일 수신시 스팸메일로 송부될 수 있음, 확인 필수)
- ※ 주말에 보낸 경우에는 평일에 전송함. 회신메일을 수신하지 못한 경우 전화로 필히 확인하여야 함(확인전화 043-850-7981)

5. 제출서류

- 제출서류 : 작성 및 서명 후 스캔하여 파일(pdf)형식으로 제출
 - 채용지원서 (별지 다운로드 후 작성)
 - 직무수행계획서, 개인정보수집·이용동의서 (별지 다운로드 후 작성)
- ※ 서명이 되지 않은 서류는 제출 서류로 인정하지 않음

- 면접심사 대상자 제출 사항

- 전체응시자 : 경력·재직증명서(해당자에 한함): **면접심사 대상자**
(면접심사시) 제출(지원서상 제출하지 않은 경력은 인정하지 않음)
 - PT발표자료(소장 응시자) 7분 이내 발표, 면접심사시 파일 제출 및 발표
 - 주제 : 응시원서 내에 있는 직무수행계획 PT
 - 발표시간 : 7분 이내 발표자료 제작 및 발표
 - PT발표자료(기획실장 응시자) 7분 이내 발표, 면접심사시 파일 제출 및 발표
 - 주제 : 응시원서 내에 있는 직무수행계획 PT
 - 발표시간 : 7분 이내 발표자료 제작 및 발표
- 공통 : 파일 오류 또는 응시자 사정상 미제출시 불이익은 응시자의 책임임, 원활한 진행을 위하여 PT자료 내 동영상 삽입, 기본폰트 외 활용 등 지양, PT파일을 PDF파일로도 변환하여 2가지 파일(PPT, PDF)로 제출 필수

6. 기타 유의사항

- 채용관련 연락 불능, 이메일 미수신 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임
- 채용지원서 작성 및 메일 송부시 응시자 착오기재 또는 누락, 본인의 학력, 출신지 신체조건등을 기재하여 발생된 불이익은 응시자의 책임임
- 채용에 합격된 자에 한하여 신원조회와 채용신체검사서 1부를 제출하여야 하며, 신원조회 또는 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용을 취소할 수 있음
- 합격자로 결정되더라도 채용지원서 기재사항과 증빙서류가 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있음
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않음
- 적격자가 없다고 판단될 경우 채용을 취소하고 재공고를 실시할 수 있음.
- 기타 채용과 관련된 공지사항은 (재)충주중원문화재단 홈페이지 공지사항에서 확인하시기 바람.
- 블라인드 채용기준 준수
 - 학력, 출신지, 신체조건 등 자료 제출 금지
 - 상기 자료 제출 및 노출 시 응시 불이익

- 면접시험 대상자에 한하여 사진 자료 제출 가능
- 심사위원에게도 사전 정보 제공 금지
- 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내
 - 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁 금지
 - 채용과정에서 부당한 인사 청탁이나 부정행위가 적발된 경우 관련 법령 및 관련규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생 등으로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 시 차순위자를 6개월 내에 예비합격자로 선정하여 추가 합격자로 둘 수 있음

7. 문의사항

- (재)충주중원문화재단 문화정책팀
☎ 043)850-7981